РОССТАТ

**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО КРАСНОЯРСКОМУ КРАЮ, РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ И РЕСПУБЛИКЕ ТЫВА**

**(КРАСНОЯРСКСТАТ)**

**ПРЕСС-ВЫПУСК**

**Ко Всемирному дню охраны труда: о состоянии условий труда   
в организациях Республики Тыва в 2020 году1)**

(при использовании данных ссылка на Красноярскстат обязательна)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.04.2021 |  | г. Кызыл |

На конец 2020 года в Республике Тыва на рабочих местах с вредными   
и (или) опасными условиями трудились 2,7 тысячи человек, или 29,3 процента от списочной численности работников организаций, подлежащих обследованию1). Из них 91,5 процента составляли мужчины. Наибольшая доля работающих во вредных и (или) опасных условиях труда отмечена   
в организациях по водоснабжению; водоотведению, организации сбора   
и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений –   
75,9 процента списочного состава данных организаций, добыче полезных ископаемых – 55,7 процента, обеспечению электрической энергией, газом   
и паром; кондиционированию воздуха – 35,9 процента.

Наиболее распространенными вредными факторами производственной среды на рабочих местах являлись шум, ультразвук воздушный, инфразвук – под их воздействием трудились 56,2 процента численности занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также фактор тяжести трудового процесса (57,7 процента).

Все работники, которым установлен хотя бы один вид гарантий   
и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, имели право на проведение медицинских осмотров, 83,8 процента – на оплату труда   
в повышенном размере, 70,3 процента – на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. На конец 2020 года 66 процентов работников   
с установленными гарантиями и компенсациями имели право на досрочное назначение страховой пенсии по старости.

В 2020 году фактические расходы в среднем на одного работника, имеющего право на соответствующий вид гарантий и компенсаций, составляли   
9793,6 рубля. В общем объеме израсходованных средств на компенсации   
и средства индивидуальной защиты преобладали затраты на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты – 52,2 процента, оплату ежегодного дополнительного отпуска и оплату труда в повышенном размере – 30,2 процента и 10,4 процента соответственно.